

Sajtóközlemény

Budapest, 2011. november 18.



A Vodafone Magyarország a legjobb munkahely a távközlési szektorban

Egyedüli telekommunikációs céggént a Vodafone a legjobbak között

A hazai telekommunikációs cégek közül egyedülként a Vodafone Magyarország szerepel a Hewitt Legjobb Munkahely felmérésének idei díjazottjai között. Az 1000 fő feletti vállalatok kategóriájában 3. helyezést ért el a cég.

A Világgazdaság - AON Hewitt Legjobb Munkahely felmérés - amelyben 2011-ben összesen 100 vállalat több mint 23 000 munkatársa és 503 felsővezetője vett részt - az eddigi hagyományoktól eltérően idén már nemcsak a dolgozók elkötelezettségének mértékét tekintette az egyik legfontosabb szempontnak a vállalatok értékelésében, hanem a hiteles és emberközpontú vezetést, a teljesítményközpontúságot, a vonzó munkáltatói arculatot és a fenntartható fejlődést is. A megújult felmérés célja többek között az volt, hogy minél változatosabb és összetettebb szempontok alapján állítsák fel a cégek rangsorát.

A Vodafone Magyarország - a ranglista egyetlen telekommunikációs vállalataként - sikerének kulcsát dolgozóiban látja. Rendkívül fontosnak tartják, hogy kollégáik azonosulni tudjanak a vállalati stratégiával, hiszen ezáltal saját, egyedi célkitűzésekkel is hozzá tudnak járulni a közös sikerekhez. A munkatársak nap mint nap tapasztalják, hogy a Vodafone odafigyel dolgozóira, és arra, hogy ne csak ügyfeleinek, de nekik is a legjobbat nyújtsa. Számos alkalom nyílik az év során arra, hogy elmondhassák véleményüket, így mindannyian tehetnek azért, hogy a vállalat igazán jó munkahely legyen.

Beck György, a Vodafone elnöke így kommentálta az eredményeket: *“Kemény munkával sikerült elérnünk azt, hogy ma értelmes emberek, értelmes környezetben értelmes munkát végeznek a Vodafone Magyarországon. Az olyan nemzetközi cégek, mint a Vodafone, honosították meg azt a munkahelyi kultúrát, amely ma már minden hazai cégnél standardnak számít. A tréningek, a megfelelő kialakítású irodák és egyéb munkahelyek, a tudatos HR-menedzsment - hogy csak néhányat emeljek ki a munkavállalók számára fontos szempontok közül - a Vodafone-on és más hasonló cégeken keresztül szivárgott be a magyarországi munka világába, és vált kötelező minimummá.”*

Gothárdi Ibolya, a Vodafone Magyarország humán erőforrás vezérigazgató-helyettese komoly elismerésnek tekinti a Legjobb Munkahely felmérésben elért eredményt: *„Négy évvel ezelőtt célul tűztük ki, hogy a Vodafone Magyarország egyike legyen a legjobb munkáltatóknak, és ennek érdekében nagyon sokat tettünk. A legfontosabb tényezők között emelném ki a transzparens, rendszeres kommunikációnkat. A vállalati stratégiánk kialakításába széles vezetői kört vontunk be, s miután véglegesítettük azt, nagy gondot fordítottunk arra, hogy mindenki számára érthetően fogalmazzuk meg céljainkat. Így minden kollégánk számára egyértelmű nemcsak az, hogy a Vodafone Magyarország mit*

szeretne elérni a következő időszakban, hanem az is, hogy ő személy szerint hogyan tud ehhez hozzájárulni. Természetesen a személyre szabott teendőket, a határidőket, illetve azt, hogy hogyan mérjük a célok elérését, a teljesítmény menedzsment rendszerünkben is lefektetjük. Nagy figyelmet fordítunk vezetőink, kollégáink folyamatos képzésére, ezzel is támogatva őket abban, hogy minden eszközük és lehetőségük adott legyen arra, hogy sikeresek legyenek ők maguk, a csapatuk és így a vállalatunk egésze is.”

További információ:

Kormos Dalma
Vodafone Magyarország
+36 70 369 9269
sajto@vodafone.hu

Egry Linda
Eurolex Consulting
+36 70 938 6883
linda.egry@eurolex.hu