

Lányok Napja a Vodafone Magyarországnál

*Diáklányokat látott vendégül műszaki osztályán a mobilkommunikációs vállalat a **Nők a Tudományban Egyesület** programjának keretében.*

A Lányok Napja eseményt idén először rendezték meg hazánkban, amelyhez a Vodafone Magyarország is csatlakozott, és 14 középiskolás – 10-11. évfolyamos – lányt látott vendégül budapesti székházában. A látogatás során a vendégek találkozhattak a Vodafone kutatás-fejlesztési, műszaki és informatikai osztályain dolgozó kolléganőkkel, megismerhették mindennapi munkájukat, majd a bázisállomást is megtekinthették.

A látogatás a cég bemutatásával kezdődött, amely során a lányok többek között megtudhatták, hogy a Vodafone-nál összességében több a női munkatárs, mint a férfi. A műszaki osztályon itt is az erősebbik nem képviselteti magát erőteljesebben, viszont örömteli, hogy ebben a csapatban is 30 nő dolgozik már, akik közül ketten vezető pozícióban vannak. Ezt követően a lányok bepillantást nyerhettek az IT rendszertámogatás csoport munkájába, megismerkedhettek a hanghívások kiváló minőségéért felelős csapattal - természetesen mind női kollégák segítségével. Megnézhették továbbá a Vodafone **vadonatúj bázisállomásait is**, melyek a vállalat hálózatmodernizációs projektjének lelkét jelentik.

„Nekem nagyon tetszett a mai nap, mert megmutatta számomra, hogy a nők is egyenlők lehetnek a férfival. Azon is elkezdtem gondolkodni, hogy a továbbtanulás után esetleg megpróbáljak a Vodafone-nál elhelyezkedni.” - mondta Besenyődi Fédra, az Erzsébet Királyné Szolgáltató és Kereskedelmi Szakközépiskola és Szakiskola tanulója.

„Én elektrotechnikai szakirányon tanulok, és ennek a napnak köszönhetően közelebbi képet kaptam arról, hogy milyen területeken tudok majd dolgozni a tanulmányaim befejezése után, akár itt a Vodafone-nál is.” – értékelte a Lányok Napja kezdeményezést Smelka Dzsenifer Adrienn, a Wesselényi Miklós Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola diákja.

A Lányok Napja rendezvény célja a pályaválasztás előtt álló lányok érdeklődésének felkeltése a műszaki kutatások, a mérnöki karrier és az olyan, nem tipikusan női szakmák iránt, melyek irányába általában nem mernek, vagy nem akarnak elindulni a megszokások, a társadalmi és családi elvárások miatt. Az esemény megrendezését az a tendencia is befolyásolta, hogy a felsőoktatási intézményekben erőteljesen lecsökkent a műszaki karok iránti érdeklődés, pedig a munkaerőpiacon éppen ezen a területen lenne szükség képzett szakemberekre. **A Vodafone sokszínű és befogadó vállalati kultúrája** minden olyan kezdeményezést támogat, amely az esélyegyenlőség

megteremtését szolgálja nemtől, kortól, faji és nemzetiségi hovatartozástól, fogyatékoságtól függetlenül. A női esélyegyenlőség témaköre is fontos helyet foglal el a Vodafone Magyarország vállalati felelősségvállalásában: a cég ugyanis vállalta, hogy **évente egy fővel növeli női vezetőinek számát.**

Gothárdi Ibolya, a Vodafone humán erőforrás vezérigazgató-helyettese elmondta: *„Remek kezdeményezésnek tartjuk a Lányok Napja projektet, hiszen felelős vállalként a Vodafone-nak is nagyon fontos, hogy minél több női dolgozót foglalkoztasson, így is biztosítva a nemek közötti egyenlőséget. Manapság már tényleg elavult gondolkodásnak számít, hogy csak férfiak töltsenek be mérnöki pozíciókat egy vállalatnál. Mi a Vodafone-nál ebben a törekvésben is élen szeretnénk járni.”*

További információ:

Fülöp Szilvia

Vodafone Magyarország
+36 70 333 2555
sajto@vodafone.hu

Bankós Zsuzsa

Eurolex Consulting
+36 70 938 6881
zsuzsa.bankos@eurolex.hu