



Főállású Angyal

Pályázati felhívás és útmutató

A Vodafone Magyarország Alapítvány (a továbbiakban Vodafone Alapítvány) 2018-ban kilencedik alkalommal is meghirdeti „Főállású Angyal” programját – idén a Magyar Adományozói Fórum közreműködésével (a továbbiakban Közreműködő) - az alábbi feltételekkel:

A program célja:

A Vodafone Alapítvány lehetőséget kíván biztosítani olyan magánszemélyek számára, akik vállalják, hogy szaktudásukkal egy éven keresztül segítik az általuk kiválasztott nonprofit szervezet munkáját, és elhivatottságot éreznek az iránt, hogy 12 hónap alatt megvalósítsanak egy mobiltechnológia használatának bevonásával megvalósuló, valamely fontos társadalmi problémára fókuszáló és valamely rászoruló társadalmi csoport életkörülményeinek javítását célzó, konkrét projektet a kiválasztott szervezetnél.

A projektben meghatározott mobiltechnológia használata elő kell, hogy segítse a modern információs eszközökhöz való hozzáférést és/vagy azok használatának terjedését a Vodafone Alapítvány Alapító Okiratában foglaltak szerint, különösen az alábbi fókuszterületeken:

1. egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító és rehabilitációs tevékenység;
2. szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása;
3. tudományos tevékenység, kutatás;
4. kulturális tevékenység;
5. nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés;
6. környezet-, természetvédelem, állatvédelem;
7. hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, rehabilitációs foglalkoztatás;
8. közrend, közlekedésbiztonság védelme, önkéntes tűzoltás, mentés, katasztrófa-elhárítás.

A Program keretében a Vodafone Alapítvány lehetővé teszi a nyertesek (a továbbiakban: „Nyertesek”) számára, hogy egy általuk kiválasztott, a hatályos Polgári Törvénykönyv alapján létrehozott **egyesületnél vagy alapítványnál** (ide nem értve pártokat, szakszervezeteket, köztestületeket illetve a közalapítványokat) dolgozzanak teljes munkaidőben egy évig,

meghatározott feladat, illetve terv teljesítése érdekében, oly módon, hogy a Vodafone Alapítvány ehhez pénzügyi támogatást nyújt az adott szervezetnek.

Kik pályázhatnak?

A pályázatra magánszemélyek jelentkezhetnek. Egy magánszemély több pályázatot is beadhat, de a pályázatok eltérő projektötletet kell, hogy tartalmazzanak.

Kizárólag olyan jelentkező vehet részt a pályázaton, illetve nyilvánítható Nyertessé, aki megfelel az alábbi feltételeknek (érvényesség).

A jelentkezés érvényességét három szinten vizsgálja a Közreműködő:

I. A jelentkezőre vonatkozó jogi kritériumok, összeférhetetlenség

A jelentkező csak akkor vehet részt a pályázaton, ha a jelentkezés benyújtásának időpontjában, illetve a támogatás teljes időtartama alatt

- magyar állampolgár vagy tartósan, jogszerűen Magyarországon tartózkodó külföldi állampolgár;
- nagykorú és cselekvőképessége nem esik korlátozás alá;
- nem áll büntetőjogi büntetés vagy intézkedés hatálya alatt;
- büntetlen előéletű, illetve mentesült a büntetett előélethez fűződő hátrányok alól;
- a jelentkezés benyújtásának időpontjában nem tölt, vagy az ezt megelőző egy évben nem töltött be tisztséget a pályázatban megjelölt szervezet, a Vodafone Alapítvány vagy a Vodafone Magyarország Zrt. Felügyelő Bizottságában, kuratóriumában, igazgatóságában vagy egyéb vezető szervében.

Amennyiben a Jelentkező megsérti jelen Pályázati felhívás és útmutató valamely rendelkezését, vagy a támogatás időtartama alatt beállt bármilyen esemény miatt többé nem felel meg az I. pontban foglaltaknak, kizárásra kerül.

II. Nyilatkozatok, a jelentkező és a szervezet együttműködésére vonatkozó elvárások

- minden, a jelentkező által tett, jelen Pályázati felhívás és útmutató által megkövetelt nyilatkozat kizárólag valós adatokat tartalmaz;
- a jelentkező megjelöli a szervezetet, amelyben dolgozni kíván, bemutatja az általa végezni kívánt tevékenységet, amellyel megvalósítanak egy mobiltechnológia használatának bevonásával megvalósuló, valamely fontos társadalmi problémára fókuszáló és valamely rászoruló társadalmi csoport életkörülményeinek javítását célzó, konkrét projektet a kiválasztott Szervezetnél;
- a jelentkező beadott pályázatában csak egy szervezetet jelöl meg;
- a jelentkező beadott pályázatában csak egy munka- vagy feladatkört jelöl meg;

- a jelentkező kifejezetten nyilatkozik, hogy a jelentkezésben megjelölt szervezetnél, a Jelentkezésben megjelölt munkakört kívánja betölteni Nyertessé nyilvánítása esetén, tizenkét hónapos határozott időtartamig;
- minden feltétel adott ahhoz, hogy a jelentkező 2019. február 1-től munkába állhasson az általa megjelölt szervezetnél;
- a jelentkező a jelentkezését megelőzően semmilyen nyilvános, illetve média megnyilvánulásában (televízió, rádió, nyomtatott média, internet stb.) nem tett politikai, vallási, bármely személyre vagy társadalmi csoportra vonatkozóan diszkriminatív, kirekesztő vagy általánosságban olyan kijelentést, mely a Vodafone Alapítvány céljaival vagy a Vodafone Magyarország Zrt. alapelveivel nem összeegyeztethető.

III. A szervezetre vonatkozó jogi kritériumok

A jelentkezésben megjelölt szervezet tevékenységének, illetve a jelentkező által ellátandó munka- vagy feladatkörnek összhangban kell állnia a Vodafone Alapítvány céljaival, illetve tevékenységével, továbbá:

- a szervezetet magyar bíróság bejegyezte, székhelye Magyarországon van;
- a szervezet Magyarországon fejti ki tevékenységét;
- a szervezet a hatályos Polgári Törvénykönyv és a civil törvény (2011. évi CXIV.) alapján létrehozott egyesület vagy alapítvány (ide nem értve a pártokat, szakszervezeteket, közttestületeket illetve a közalapítványokat);
- a szervezetnek nincs lejárt köztartozása, nem áll csőd- vagy felszámolási eljárás alatt;
- a szervezet nem lehet tagja a Karitatív Tanácsnak, illetve nem lehet Magyarországon bejegyzett egyház vagy politikai párt, valamint ezek bármelyike által alapított vagy fenntartott, illetve politikai párt tevékenységéhez szervesen kötődő vagy ahhoz kapcsolódó szervezet. A jelen pontban felsoroltak a szervezet elnevezésében sem jelenhetnek meg semmilyen módon.

A pályázat benyújtásának menete:

A Közreműködő kizárólag a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltaknak megfelelően benyújtott jelentkezéseket vizsgálja meg, illetve értékeli. A Vodafone Alapítvány nem felel a tévesen, hibásan vagy késedelmesen benyújtott jelentkezések figyelmen kívül hagyásáért.

Pályázatot **2018. november 21-ig (12:00)** a <https://www.vodafone.hu/vodafonerol/vodafone-a-tarsadalomert#foallasu-angyal> oldalról letölthető pályázati adatlapot kitöltve e-mailen lehet benyújtani, az alábbi e-mail címre: vodafoneamogatas@donorsforum.hu

A pályázati adatlaphoz kérjük, **e-mailben kötelezően csatolják** az alábbi dokumentumokat:

- pályázó önéletrajza;
- pályázó fényképes személyazonosító iratának (személyi igazolvány, útleveél vagy jogosítvány) másolata;
- pályázó nyilatkozata a Vodafone Alapítvány által megadott formanyomtatványon
- a befogadó szervezet képviselője által aláírt, lepecsételt, a Civil szervezetek névjegyzékéből letölthető bírósági kivonat;
- a befogadó szervezet nyilatkozata a Vodafone Alapítvány által megadott formanyomtatványon.

Kérjük, fordítsanak gondot a pályázati űrlap kérdéseinek értelmezésére, és válaszaikban fogalmazzanak tömören és egyértelműen. Kerüljék az általános megfogalmazásokat, legyenek lényegre törőek, segítsék mondanivalójuk megértését.

Minden pályázót biztatunk arra, hogy bizonytalanság esetén kérdéseikkel, problémáikkal keressék meg a Közreműködőt, **vegyék igénybe az e-mailes és telefonos konzultáció lehetőségét.** (Ugyanakkor kész pályázatok előzetes elolvasására és véleményezésére a Közreműködő munkatársai nem vállalkoznak, ez az értékelők feladata.)

A konzultációs lehetőség elérhetősége:

H. Nagy Boglárka

Email: vodafonetamogatas@donorsforum.hu

Telefon: (1) 700-00-20

A jelentkezés a jelentkezési határidő lejártát követően nem módosítható, azonban a Nyertessé nyilvánítás időpontjáig indokolt esetben visszavonható. A visszavont jelentkezéseket a zsűri nem értékeli, illetve a továbbiakban nem veszi figyelembe.

A projektek által elnyerhető támogatás:

A Vodafone Alapítvány a pályázatok minőségétől függően minimum 1 és maximum 3 személynek teszi lehetővé, hogy az általuk kiválasztott szervezetnél teljes munkaidőben egy évig dolgozzanak.

Az elnyerhető összeg jelentkezőnként: 12 hónapra 6 180 000 Ft (bruttó bér és járulékai), ez havi szinten 400 000 Ft bruttó bért és annak munkaadói járulékait foglalja magába.

A projektet 2019. február 1. és 2020. február 1. között lehet végrehajtani.

Az értékelés folyamata:

1. A pályázatok formai és jogi-adminisztratív előszűrésen mennek át, amit a Közreműködő munkatársai végeznek el, a pályázat beadásától számított 15 munkanapon belül.

Az előszűrés során a Közreműködő munkatársai az alábbi szempontokat vizsgálják:

- a pályázat a megadott határidőn belül érkezett be;
- a pályázó benyújtotta-e a megfelelő mellékleteket és azok megfelelnek-e a fentiekben hivatkozott érvényességi kritériumoknak.

Szükség esetén a Közreműködő szervezet e-mailen keresztül további tisztázó kérdéseket tehet fel, melyekre a pályázónak 5 munkanapon belül kell válaszolnia. **Ha a pályázó elmulasztja a válaszadást a megadott határidőig**, akkor a pályázat – a hiányosság természetétől függően – elutasításra kerül.

Ha a pályázó illetve a befogadó szervezet a fent részletezett formai és jogi/adminisztratív szempontok szerinti **meg nem felelés** következtében kizárásra kerül, arról a Közreműködő munkatársai a pályázati határidő lezárásától számított 15 munkanapon belül értesítik a pályázót.

A pályázat jogi-adminisztratív szűrésen való megfelelés után az értékelés az alábbiak szerint folytatódik.

2. Az pályázatokat a formai előszűrés után a Közreműködő részéről kettő független értékelő önállóan pontozza, és szövegesen is értékeli az alábbi szempontok mentén, 0-3 pontig terjedő skálán:

- Olyan társadalmi problémákra kíván-e választ adni a pályázó, melyek megoldásában a mobiltechnológia kiemelt szerepet játszik/játszhat?
- Összhangban van-e a megvalósítani kívánt projekt a pályázati felhívás célkitűzéseivel, különösen a célkitűzéseknél hivatkozott fókuszterületekkel és a célcsoport(ok) szükségleteivel?
- Mekkora az elért célcsoport létszáma?
- Milyen mértékű a projekt/fejlesztés társadalmi hasznossága?
- Mennyire kidolgozott a tevékenységek bemutatása, mennyire képeznek a tevékenységek és módszerek kerek egészet?
- Várható-e az eredmények, hatások fennmaradása és további hasznosulása a projekt vége után?

Az értékelők javaslatot tesznek a Vodafone Alapítvány részére a pályázat támogatására vagy elutasítására, és egy 10 névből álló jelentkezői rövidlistát állítanak össze, akik a későbbiekben személyes interjún vesznek részt. Az értékelés 2018. december 5-ig zajlik le. A tartalmi elbírálás során az értékelők további információkat kérhetnek a projektre vonatkozóan. A kérdéseket a Közreműködő munkatársa küldi ki e-mailen a pályázónak. Az e-mailben megjelölik a válaszadás határidejét is – ez alapesetben a kiküldéstől számított 5 munkanap. A válaszadás elmulasztása esetén a pályázatot a rendelkezésre álló információk alapján fogják értékelni.

Külföldi állampolgár jelentkezése esetén az egyes külföldi állampolgárokra alkalmazandó eltérő szabályokra is figyelemmel, a zsűri szabad mérlegeléssel dönt a jelentkezésről.

3. Az értékelők által adott pontszámok alapján tett javaslatokat és a 10 rövidlistásból felállított rangsort a Vodafone Alapítvány által felkért zsűri vizsgálja felül, és választja ki a nyerteseket 2018. december 14-ig oly módon, hogy minden pályázóval 60 perces személyes bemutatkozás, szóbeli interjú keretében találkozik. A jelentkező és az őt alkalmazni kívánó szervezet képviselője köteles részt venni a szóbeli interjúján a leegyeztetett időpontban, ahol kötelesek a zsűri kérésére megerősíteni a jelentkezésben foglaltakat. Az interjú megghiúsulása esetén az érintett jelentkező kizárásra kerülhet. Az interjúk várható időpontja: 2018. december 10-14-e között várható, helyszíne: a Vodafone Alapítvány székhelye.

A zsűri döntéseit többségi szavazással hozza meg. A zsűri a pályázattal összefüggésben az Vodafone Alapítvány képviselőjében jár el.

4. A Vodafone Alapítvány ezt követően 2018. december 20-án telefonon, vagy e-mailben értesíti a Nyerteseket, és tájékoztatja őket a Nyertessé nyilvánításukról.

Szerződéskötés

Amennyiben a jelentkezővel a kapcsolatfelvétel bármilyen, a jelentkező érdekkörébe eső okból megghiúsul (pl. nem elérhető), a Vodafone Alapítvány jogosult úgy tekinteni, hogy a jelentkező kiesett.

A Nyertesek a nyertessé nyilvánítás után, de a Vodafone Alapítvánnyal és az általuk választott szervezettel való Támogatási Szerződés megkötése előtt csak akkor jogosultak hátrányos következmény nélkül jelentkezésüket visszavonni, ha annak oka olyan előre nem látható, elháríthatatlan körülmény bekövetkezte, amely miatt a Nyertesnek az adott szervezetnél való munkába állása a Nyertes számára aránytalan kárt vagy érdeksérelmet okozna, és a körülmény a Nyertessé nyilvánítást követően állt elő. A jelentkezés minden egyéb okból történő, a jelen pont szerinti időszakban történő visszavonása esetén a Nyertes köteles megtéríteni a Vodafone Alapítvány, illetve az adott szervezet minden, a jelentkezés értékelésével kapcsolatos költségét.

Amennyiben valamelyik Nyertes kiesik vagy visszalép, a Vodafone Alapítvány jogosult eldönteni, hogy a helyére a zsűri új Nyertest választ-e, vagy csupán a megmaradt Nyertes(ek) részesül(nek) a támogatásból.

A Vodafone Alapítvány és a szervezet közötti Támogatási Szerződés megkötését követően, 2019. januárban a Nyertes és a befogadó szervezet köteles főállású munkaviszonyról szóló munkaszerződést kötni, pályázatban foglalt feladatok ellátására. A felek szerződéses jogait és kötelezettségeit az 1. számú Melléklet tartalmazza.

A kifizetés ütemezése:

A támogatást a Vodafone Alapítvány két egyenlő részletben folyósítja:

- az első részletet a Támogatási szerződés aláírását követő 30 napon belül (várhatóan legkésőbb 2019. január folyamán);
- a második részlet 2019. augusztus 1-ig esedékes.

Beszámolás

Minden **Nyertes havonta részletes szakmai és pénzügyi beszámolóban** köteles tájékoztatni a Vodafone Alapítványt a Munkaviszony keretében ellátott feladatokról, illetve az azzal kapcsolatos tapasztalatairól, észrevételeiről és véleményéről olyan részletességgel, hogy a Vodafone Alapítvány kellő információval rendelkezzen a jelen Pályázati felhívás és útmutató szerinti körülmények megítéléséhez. A Nyertes köteles a beszámolót olyan formában elkészíteni, hogy az alkalmas legyen a pályázat internetes felületein való (a Vodafone Alapítvány honlapján, Facebook oldalán) közzétételre.

A havonta esedékes pénzügyi beszámolóhoz csatolni kell a **bér és annak járulékainak kifizetését igazoló iratokat**. A szakmai beszámoló elkészítésének feladata a Nyertest, a pénzügyi beszámoló elkészítésének feladata pedig a szervezetet terheli. A beszámoló elkészítésének határideje a Támogatási szerződés részét képezi.

Vegyes rendelkezések

A Vodafone Alapítvány a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el.

A Pályázati felhívás és útmutató módosítására kizárólag indokolt esetben kerülhet sor, azonban a módosítás nem eredményezheti bármely, még versenyben lévő jelentkező, illetve a Nyertesek helyzetének vagy jogainak hátrányos változását, illetve csorbítását.

A Vodafone Alapítvány székhelye: **1096 Budapest, Lechner Ödön fasor 6.**

A Vodafone Alapítvány honlapjának címe: <https://www.vodafone.hu/vodafonerol/vodafone-a-tarsadalomert#foallasu-angyal>

Sem a Vodafone Alapítvány, sem a szervezet nem felel azon károkért, amelyek akár a jelentkezőket, akár a Nyertest, akár a Nyertesnek a munkaszerződés megkötését megelőző munkáltatóját a munkaviszony létesítésére tekintettel érik.

A Vodafone Alapítvány nem felel a szervezettel, illetve a Nyertessel szemben a szervezetnek a Nyertes által, vagy a Nyertesnek a szervezet által okozott bármilyen kárért.

A Vodafone Alapítvány nem felel a jelentkezők illetve a Nyertes által bármely harmadik személynek a programmal összefüggésben okozott kárért, illetve harmadik személyekkel szemben elkövetett jogsértésekért.

Hacsak jelen Pályázati felhívás és útmutató kifejezetten másképp nem rendelkezik, a Vodafone Alapítvány nem téríti meg a jelentkezőknek vagy a jelentkezők által megjelölt szervezeteknek a Programban való részvétellel összefüggésben felmerült költségeit vagy kárát, kivéve az olyan magatartással okozott károkat, amelyekért a felelősség kizárását jogszabály tiltja.

Jelen Pályázati felhívás és útmutató kizárólag a 2018-ban indított program végrehajtására alkalmazandó.

Amennyiben a Vodafone Alapítvány a későbbi évek során a program megisméltése vagy folytatása mellett dönt, úgy arra külön Pályázati felhívás és útmutatót készít, és a későbbi pályázati eljárásokban egyik jelentkező sem hivatkozhat a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltakra.

1. sz. Melléklet

A felek jogai és kötelezettségei

- 1.1 A Nyertesek a pályázat révén arra kapnak lehetőséget, hogy az általuk a jelentkezésükben megnevezett szervezetnél, a jelentkezésükben megjelölt munkakörben, magyarországi munkavégzéssel, teljes munkaidőben szerződéses munkaviszonyt létesítsenek, tizenkét hónapos határozott időtartamra (a „Munkaviszony”). A szervezet és a Nyertes között fennálló munkaviszony feltételeinek meghatározása érdekében a szervezet és a Nyertes Munkaszerződést kötnek egymással (a „Munkaszerződés”). A szerződés megkötésének feltétele a 1.2 pontban meghatározott Támogatási Szerződés megkötése, és legkésőbbi időpontja: 2019. január hó.
- 1.2. A Vodafone Alapítvány, a Nyertes és a szervezet a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltak teljesítése, és egyéb indokolt feltételek megállapítása érdekében Támogatási Szerződést kötnek. (a „**Támogatási Szerződés**”). A Támogatási Szerződés megkötésének feltétele, hogy a magyar állampolgár Nyertes bemutassa a Vodafone Alapítványnak 30 napnál nem régebbi **erkölcsi bizonyítványát, képesítést igazoló okiratainak másolatát, továbbá a szervezet legfeljebb 30 napos NAV együttes adóigazolását („nullás igazolás”), alapító okiratának vagy alapszabályának másolatát, a szervezet tisztségviselőinek (kuratóriumi tagok, elnökségi tagok) tisztség elfogadásáról szóló nyilatkozatát** valamint a szervezet bankszámláját vezető bank **bankszámla igazolását**. A Támogatási Szerződés, és ezt követően a munkaszerződés megkötésére kizárólag a jelen pontban hivatkozott okiratok bemutatását követően kerülhet sor. Ennek elmulasztása, vagy nem megfelelő tartalmú okirat bemutatása esetén a Nyertes kizárásra kerülhet.
- 1.3. A Támogatási Szerződés aláírásával a szervezet és a Nyertes vállalja, hogy a Munkaszerződést az alábbi feltételeknek megfelelően kötik meg:
- A szervezet köteles a Nyertest a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban meghatározott szabályok betartásával, a jelentkezésben meghatározott munkakörben foglalkoztatni, a Nyertes pedig köteles a szervezetnél a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban meghatározott szabályok betartásával, a jelentkezésben meghatározott munkakörben elhelyezkedni. Külföldi állampolgár esetén a külföldi állampolgár eltérő foglalkoztatási szabályaival összefüggő valamennyi adminisztrációs teher (adó, TAJ kártya, szükség esetén munkavállalási engedély stb.) a jelentkezőt, illetve a befogadó szervezetet terheli. A külföldi állampolgár csak abban az esetben vehet részt a programban, amennyiben a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban meghatározottak szerint legkésőbb 2019. február 1-ére foglalkoztatása feltételei biztosíthatóak.

- A tizenkét hónapos határozott időtartam a tényleges munkába állás napjától számítandó, amely időpont a munkaszerződésben kerül meghatározásra.
- A szervezet és a Nyertes a munkaviszony időtartama során kötelesek egymással szemben betartani a munkaviszonyra irányadó jogszabályi rendelkezéseket. A munkaszerződés teljesítése során a Felek kötelesek tekintettel lenni a közhasznú feladatok ellátásához kapcsolódó, társadalommal szembeni fokozott felelősségre, és kötelesek tartózkodni minden, a betöltött munka, illetve az ellátott feladat jellegéhez méltatlan, annak társadalmi megítélését veszélyeztető vagy károsító magatartástól.
- A Nyertes a munkaviszony időtartama alatt kizárólag a szervezet és a Vodafone Alapítvány kifejezett írásbeli hozzájárulása alapján tarthat fenn további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló vagy személyes közreműködést igénylő egyéb jogviszonyt. A szervezet és a Vodafone Alapítvány nem tagadhatja meg a hozzájárulást, ha a Nyertes írásbeli igazolást tud bemutatni arról, hogy a másik munkáltató őt a munkaviszony teljes időtartamára bármilyen jogcímen mentesítette a munkavégzési kötelezettség alól, így különösen ha fizetés nélküli szabadságra engedte.
- A Nyertes a munkaviszony időtartama alatt nem végezhet olyan tevékenységet, amely hátrányosan befolyásolja, vagy veszélyezteti a munkaviszony keretében kifejtett tevékenységét.
- A szervezet a Nyertes által ellátandó feladatok körét a munkaviszony időtartama alatt csak annyiban változtathatja meg, hogy ezzel ne sérüljön a jelentkezésben megjelölt munka- és feladatkör.
- A szervezet és a Nyertes a munkaviszony keretében a Nyertes által ellátott feladatokkal összefüggésben tett **nyilvános nyilatkozataikban kötelesek utalni arra, hogy a munkaviszony betöltése a Vodafone Alapítványnak köszönhetően, a programmal összefüggésben történik.** A felek nyilatkozataikban, magatartásukkal kötelesek tartózkodni minden olyan megnyilvánulástól, amely a Vodafone Alapítvány vagy a program társadalmi megítélését hátrányosan befolyásolhatja, veszélyeztetheti, vagy a Vodafone Alapítvány, vagy alapítója jó hírnevét sértheti.
- A Nyertes által elnyert lehetőség, a Nyertes vagy a szervezet ebből fakadó jogai és kötelezettségei másra át nem ruházhatók, illetve nem engedményezhetők.

1.4. A Vodafone Alapítvány pénzügyi támogatást nyújt a szervezetnek a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban és a Támogatási Szerződésben foglaltak szerint abból a célból, hogy fedezze a szervezetnek a Nyertes számára a munkaviszonyra tekintettel

fizetett munkabéréből, és annak munkáltatói adóterheiből fakadó éves költségeit (a „**Támogatás**”). A Támogatás a szervezetet a munkaviszony hatályba lépésének időpontjától kezdődő 12 hónapos határozott időtartam tekintetében illeti meg, kivéve, ha jelen Pályázati felhívás és útmutató kifejezetten másképp rendelkezik.

- A szervezet köteles a Támogatás teljes összegét a jelen pontban leírt célra fordítani.
- A támogatást a Vodafone Alapítvány két részletben folyósítja, melynek első felét a Támogatási Szerződés és a Munkaszerződés megkötését követő 30 napon belül átutalja a szervezet bankszámlájára, feltéve, hogy a szervezet vagy a Nyertes jelen Pályázati felhívás és útmutató egyik pontját sem sértette meg. A támogatás összegének második részlete 2019. augusztus 1-ig esedékes.
- Amennyiben bármilyen okból a munkaviszony a határozott időtartam lejárta előtt megszűnik, a szervezet a támogatásnak csak a munkaviszony megszűnésének időpontjáig terjedő időszak alapján esedékes, időarányos részére jogosult. A támogatás fennmaradó részét a szervezet köteles haladéktalanul visszautalni a Vodafone Alapítvány részére.
- A szervezet köteles visszatéríteni a Vodafone Alapítvány részére a támogatás azon részét, amelyet nem a jelen Pályázati felhívás és útmutató szerinti célra használt fel.
- A Nyertes és a szervezet a határozott időtartam lejártakor szabadon meghosszabbíthatják, vagy módosíthatják a Munkaszerződést, a Támogatási Szerződés azonban megszűnik, és a további időszakra azonban a Vodafone Alapítvány nem fizet támogatást. Jelen Pályázati felhívás és útmutató egyetlen rendelkezése sem jogosítja fel a Nyertest, hogy a határozott időtartam lejártát követően további foglalkoztatását követelje akár a Vodafone Alapítványtól, akár a szervezettől.

1.5. Minden Nyertes után az őt alkalmazó szervezetnek a Vodafone Alapítvány által fizetendő támogatás mértéke **6 180 000,- Ft**, azaz hatmillió egyszáznyolcvanezer forint. A támogatás mértékét a Vodafone Alapítvány úgy határozza meg, hogy a Nyertesnek a támogatásból fizethető 2019. február 1-től számított éves bruttó bére 4 800 000 ,- Ft, azaz négymillió nyolcszázezer forint legyen (havi bruttó 400 000,- Ft, azaz négyszázezer forint,(a „**Támogatott Bér**”).

1.6. A szervezet és a Nyertes szabadon állapítják meg a Nyertes éves munkabérét (a „**Munkabér**”), annak mértéke azonban nem lehet kevesebb a fenti összegű támogatott bérnél. A szervezet egyéb, a Nyertes számára teljesített, a támogatás összege által nem fedezett juttatásaira, kifizetéseire – függetlenül attól, hogy azokat a

szervezet önként nyújtja, vagy jogszabályi kötelezettség alapján – a Vodafone Alapítvány támogatást nem nyújt, illetve nem köteles azok mértékét megtéríteni. A mobiltechnológiára épülő programok tekintetében a Nyertesnek és a szervezetnek számolnia kell a mobiltechnológiával összefüggésben felmerülő fejlesztési költségekkel, melyek tekintetében a Vodafone Alapítványnak támogatási kötelezettsége nincsen, de azok esetleges támogatásáról és annak mértékéről a Vodafone Alapítvány saját belátási és mérlegelési jogkörében önállóan dönthet.

1.7. Amennyiben a Munkabér megegyezik a támogatott bér mértékével, úgy a teljes Munkabér időbérben megállapított személyi alapbér kell, hogy legyen. Amennyiben a Munkabér a támogatott bér összegénél magasabb, az időbérben megállapított személyi alapbér legalább a támogatott bér összegével kell, hogy megegyezzen.

1.8. Adózási szabályok változása

Amennyiben a Támogatási Szerződés időtartama alatt az adózásra vonatkozó jogszabályok úgy változnak, hogy

- a támogatás többé nem fedezi a támogatott bér és az ahhoz kapcsolódó összes munkáltatói költség együttes összegét, a szervezet nem jogosult csökkenteni a nyertes Munkabérét, illetve a Vodafone Alapítvány nem köteles növelni a támogatás mértékét.
- a Munkabérhez kapcsolódó munkáltatói terhek csökkennek, a szervezet köteles a támogatásból így felszabaduló összeget maradéktalanul a munkabér emelésére, vagy a programmal összefüggésben jelentkező kiadások fedezésére fordítani.

1.9. A munkaviszonnyal kapcsolatos minden fizetési, bejelentési, bevallási, levonási és egyéb munkáltatói kötelezettség a szervezetet terheli, a vonatkozó munkajogi szabályok szerint.

- A Munkabér kifizetésére tizenkét egyenlő részletben, havonta kerül sor úgy, hogy az első kifizetés a munkaviszony hatályba lépésének napját követő hónap 5. napján esedékes.
- Amennyiben bármilyen okból a munkaviszony a határozott időtartam lejárta előtt megszűnik, a Nyertes a még ki nem fizetett munkabérre a munkajogi szabályok szerint jogosult.

1.10. A munkaszerződés alapján a szervezetet csak akkor és addig illeti meg a támogatás, ha és amíg

- a munkaszerződés és a Támogatási Szerződés fennáll és maradéktalanul megfelel a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltaknak, így különösen,

ha és amíg a Nyertes (i) megfelel az Pályázati felhívás és útmutatóban foglalt feltételeknek, (ii) az általa ellátandó feladatkör és a program teljesítése során tanúsított magatartása szintén megfelel a Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltaknak;

- a szervezet maradéktalanul megfelel a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltaknak;
- a Vodafone Alapítvány nem szünteti meg rendkívüli felmondással a Támogatási Szerződést, az abban meghatározott bármely feltétel bekövetkezése miatt.
- Nyertes által ellátott tevékenység – hacsak a Vodafone Alapítvány ehhez előre írásban kifejezetten hozzá nem járul – nem kapcsolódik a Vodafone Alapítványt alapító Vodafone Magyarország Zrt. bármely versenytársának tevékenységéhez, illetve bármely, Magyarországon bejegyzett egyház, politikai párt tevékenységéhez, illetőleg ezen szervezetek által támogatott bármely olyan tevékenységhez, amelynek keretében az adott egyház, illetve versenytárs neve támogatóként vagy fenntartóként szerepel a nyilvánosság előtt, illetve a felsoroltak a szervezet elnevezésében sem jelennek meg semmilyen módon. Ha és amint a szervezet jogosultsága a támogatásra megszűnik, a szervezet köteles visszautalni a támogatás időarányos részét a Vodafone Alapítványnak.

1.11. A munkaszerződésnek a jelen Pályázati felhívás és útmutatóval nem érintett részét a Nyertes és a szervezet – a munkaviszonyra irányadó jogszabály keretein belül – szabadon állapítják meg, azzal, hogy az ilyen rendelkezés közvetetten sem eredményezheti a jelen Pályázati felhívás és útmutató sérelmét.

1.12. Amennyiben a Vodafone Alapítvány őket erre felkéri, a Nyertesek kötelesek részt venni a Vodafone Alapítvány által megjelölt, a programmal kapcsolatos médiaeseményeken, promóciókon ellenérték nélkül.

1.13. A Vodafone Alapítvány jogosult nyomon követni a Nyertesnek a munkaviszony keretében kifejtett tevékenységét, illetve a szervezetnek a Nyertessel szembeni magatartását abból a célból, hogy ellenőrizhesse a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglaltak betartását, illetve teljesülését.

- Minden Nyertes és a szervezet köteles a Vodafone Alapítvány számára a jelen ponttal kapcsolatban kért tájékoztatást megadni, a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglalt havi beszámolási kötelezettség mellett.
- Amennyiben akár a Nyertes, akár a szervezet megsérti a munkaszerződésben és a Támogatási Szerződésben foglaltakat, a sérelmet szenvedett másik fél

haladéktalanul köteles erről értesíteni a Vodafone Alapítványt. A sérelmet szenvedett fél és a Vodafone Alapítvány egyeztetnek a munkaszerződés rendkívüli felmondással történő megszüntetésének szükségességéről, illetve indoklásáról. Amennyiben a Vodafone Alapítvány úgy látja, hogy indokolt a munkaszerződés rendkívüli felmondással történő megszüntetése, de a sérelmet szenvedett fél ettől elzárkózik, a Vodafone Alapítvány jogosult belátása szerint kötelezni a szervezetet a támogatás időarányos részének visszafizetésére.

- Amennyiben a Nyertes a havi beszámolóban, bejegyzésben bármilyen harmadik személy személyes adatát kívánja felhasználni, szerepeltetni, köteles ehhez az adott személy írásbeli hozzájárulását beszerezni, ennek híján pedig az adott személyre a beszámolóban, bejegyzésben kizárólag be nem azonosítható módon, a személyes adatok titkosságát tiszteletben tartva utalni. Az Alapítvány a hozzájárulás meglétét nem vizsgálja, kizárólag a Nyertes felel az ilyen hozzájárulás beszerzésének elmulasztása következményeiért. A jogellenesen közzétett személyes adatokat az Alapítvány – az érintett kérésére – haladéktalanul eltávolítja a kérdéses okiratokból, az ilyen iratokat, bejegyzéseket eltávolítja a program honlapjáról, illetve azok olyan változatát teszi közzé, amelyek az érintett személyes adatait nem tartalmazzák.

1.14. A munkaszerződés a munkajogi szabályok szerint szüntethető meg, azzal, hogy a munkaszerződés tartalmát úgy kell megállapítani, hogy a szervezet akkor is jogosult legyen a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 78.§-a alapján azonnali hatályú felmondással megszüntetni a munkaszerződést, ha

1. a Nyertes szándékosan vagy súlyos gondatlanságból olyan jogellenes, erkölcstelen, közösségellenes, megbotránkoztató, illetve egyébként a Pályázati felhívás és útmutatóban foglalt alapelvekkel össze nem egyeztethető magatartást tanúsít, amely alkalmas arra, hogy akár a Vodafone Alapítvány, akár a Vodafone Magyarország Zrt., akár a szervezet jó hírnevét, társadalmi megítélését hátrányosan befolyásolja, illetve károsítsa;
2. a Nyertes sérti, fenyegeti vagy veszélyezteti a szervezetet, a Vodafone Alapítványt vagy a Vodafone Magyarország Zrt. bármely alkalmazottjának, illetve azok közvetlen hozzátartozójának életét, egészségét vagy testi épségét;
3. a Nyertes bármilyen bűncselekményt vagy szabálysértést követ el a szervezettel, az Alapítvánnyal, a Vodafone Magyarország Zrt.-vel vagy azok alkalmazottaival, illetve közvetlen hozzátartozóikkal szemben;
4. a Nyertessel szemben a bíróság jogerősen letöltendő szabadságvesztés büntetést szab ki;

5. a Nyertesre a bíróság jogerősen foglalkozástól eltiltás büntetést szab ki, aminek következtében a Nyertes nem láthatja el a továbbiakban a munkaviszony szerinti feladatkörét.
- 1.15. A jelentkezők a saját költségeikre és felelősségeikre jogosultak a pályázaton részt venni. A Vodafone Alapítvány a pályázaton felmerült költségeket semmilyen esetben sem téríti meg.
- 1.16. A Pályázat benyújtásával a jelentkezők elfogadják a jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglalt rendelkezéseket, és hozzájárulnak, hogy minden, az Alapítvány részére átadott adatot az Alapítvány kezeljen.
- 1.17. A Pályázatok érvényességének megvizsgálásakor, és a Pályázatok elbírálásakor az Alapítvány feltételezi, hogy a szervezet hozzájárult az adatai közléséhez, és a pályázaton való részvételhez. A szervezet hozzájárulásának hiányáért az Alapítvány nem vállal felelősséget.
- 1.18. A Nyertes a jelentkezés benyújtásával visszavonhatatlanul és feltétlenül hozzájárul ahhoz, hogy az Alapítvány a Nyertes a beszámolóit, illetve minden, az Alapítvány részére átadott, a Nyertessel kapcsolatos adatot, a Nyertes jelentkezésében foglaltakat, a Nyertesről esetlegesen készült hang- vagy képfelvételeket (együtt: „**Nyertes adatai**”) kezelhesse, promóciós céllal szabadon felhasználhassa, így különösen elhelyezhesse saját honlapján vagy megjelenítse hirdetéseiben anélkül, hogy ezért külön fizetési kötelezettsége keletkezne a Nyertessel szemben. Az Alapítvány a Nyertes adatainak kezelésével, felhasználásával sem sértheti a Nyertes jó hírnevét, emberi méltóságát. Az Alapítvány a Nyertes adatait a munkaszerződés határozott időtartamának leteltét követő 2 év után törli. A Nyertes köteles gondoskodni arról, hogy a Nyertes adataival együtt, illetve azokkal összefüggésben csak olyan személyes adatokat adjon át az Alapítvány részére, amelyek átadásához, illetve nyilvánosságra kerüléséhez az adott személyes adat jogosultja írásban hozzájárult.
- 1.19. A jelen Pályázati felhívás és útmutatóban foglalt adatok kezelésére az Alapítvány a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság engedélye alapján jogosult. Az adatkezelési nyilvántartási szám: NAIH-122682/2017.
- 1.20. A jelentkezés benyújtásával a Jelentkező feltétlen és visszavonhatatlan hozzájárulását adja ahhoz, hogy a Vodafone Alapítvány – tiszteletben tartva a jelentkező jó hírnevét és emberi méltóságát – a jelentkezésben szereplő személyes adatokat promóciós célból szabadon kezelje és felhasználja anélkül, hogy ezért bármilyen fizetési kötelezettsége keletkezne a jelentkezővel szemben.