

# Rövidhír

A jövő izgalmas

Ready?



Budapest, 2021. március 10.

## Márciusban extra szabadnapot biztosít kollégáinak a Vodafone

A Vodafone Magyarország a világjárvány miatt kialakult rendkívüli helyzetben igyekszik minden tőle telhető módon támogatni a munkatársait fizikai és szellemi egészségük, biztonságuk megőrzésében. Ennek érdekében újabb, a munkatársak jóllétét segítő intézkedést vezetnek be: márciusban plusz egy fizetett szabadnapot biztosítanak a vállalat összes dolgozója számára, ezzel hozzájárulva a pihenéshez, kikapcsolódáshoz, a szeretteikkel való minőségi időtöltéshez. A Vodafone emellett újra bevezette tavaly tavasszal kihirdetett javadalmazási irányelveit, mellyel azon kollégák számára is pénzügyi biztonságot tudnak nyújtani, akik az országos lezárások miatt vagy megnövekedett gondozási teendőik miatt nem tudják teljes értékűen ellátni a feladataikat.

A Vodafone Magyarország tavaly március – a koronavírus hazai megjelenése – óta vezeti be azokat a segítő intézkedéseket, kedvezményeket, melyekkel a munkatársak fizikai és mentális egészségét kívánja támogatni a rendkívüli helyzetben. Tavaly március közepén a Vodafone Magyarország teljes egészében home office működésre állt át az egészségügyi biztonság megőrzése érdekében, ugyanakkor a vállalat számára kiemelt fontossággal bírt és bír jelenleg is, hogy ne hagyják magukra a kollégákat, különböző programokkal, kezdeményezésekkel segítsék őket.

Az intézkedések egy része a pénzügyi biztonság megőrzésére irányult: a Vodafone tavaly tavasszal kihirdetett javadalmazási irányelveinek értelmében azon kollégák számára is pénzügyi biztonságot tudnak nyújtani, akik az országos lezárások miatt vagy megnövekedett gondozási teendőik miatt nem tudják teljes értékűen ellátni a feladataikat. Ezen irányelveket most, a koronavírus harmadik szakaszában, az újabb lezárások bejelentésekor is életbe léptették.

A munkatársak jóllétét, mentális egészségét is számos intézkedéssel igyekeznek segíteni, így például online kávézásokot, jógaórákat és pszichológusi, valamint coaching alkalmakat lehetővé tevő home office well being programot indítottak. Ezen kezdeményezések sorát egészíti ki a vállalat által bejelentett legújabb intézkedés, miszerint márciusban plusz egy fizetett szabadnapot biztosítanak a vállalat összes dolgozója számára, ezzel hozzájárulva a pihenéshez, kikapcsolódáshoz, szeretteikkel töltött minőségi időtöltéshez.

### További információk:

**Dénes Attila**  
Vodafone Magyarország  
+36 70 336 83 06  
[sajto@vodafone.com](mailto:sajto@vodafone.com)

**Halmosi Imola**  
HPS Communication  
+36 30 894 12 99  
[halmosi.imola@hps.hu](mailto:halmosi.imola@hps.hu)

## A Vodafone-ról

A Vodafone vezető távközlési szolgáltató Európában és Afrikában. Célunk az emberek összekapcsolása egy jobb jövő érdekében. Vezető telekommunikációs szolgáltatóként lehetőségünk van arra, hogy pozitív változásokat vigyünk véghez társadalmunkban. Hálózataink kapcsolatban tartják a családokat, barátokat, vállalkozásokat és kormányokat, és – amint arra a világjárvány is egyértelműen rámutatott – létfontosságú szerepet játszunk a gazdaságok működőképességének fenntartásában, valamint az olyan, kritikus fontosságú szektorok üzemeltetésében, mint az oktatás vagy az egészségügy.

A Vodafone Európa legnagyobb mobil- és vezetékes hálózat-üzemeltetője, a világ legnagyobb IoT kapcsolati szolgáltatója. Afrikai M-Pesa technológiai platformunk pedig több mint 45 millió ember számára teszi lehetővé a mobilfizetésekhez és a pénzügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést. 21 országban működtetünk mobil és vezetékes hálózatokat, és további 48 országban rendelkezünk partnerhálózatokkal. 2020. december 31-i állapot szerint több mint 300 millió mobilügyfelünk van, köztük több mint 27 millió vezetékes szélessávú szolgáltatást igénybe vevő és 22 millió TV ügyfél, továbbá több mint 118 millió IoT berendezéshez biztosítunk kapcsolatot.

Támogatjuk a sokszínűséget és a befogadást a szülési és gyermekgondozási szabadságra vonatkozó irányelveink, valamint a nők és lányok technológiai szerepének erősítése révén. Nap mint nap azon dolgozunk, hogy az egész társadalom számára lehetővé tegyük az oktatáshoz és a digitális készségek fejlesztéséhez való hozzáférést. Tiszteletet mutatunk mindenki iránt, fajra, etnikumra, fogyatékosagra, korra, szexuális irányultságra, nemi identitásra, meggyőződésre, kultúrára vagy vallásra való tekintet nélkül.

Emellett jelentős lépéseket teszünk bolygónk védelme érdekében azért, hogy 2025-re 50%-kal csökkentjük az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását, amely 2040-re nettó nulla lesz. 2025-ig villamos energiánk 100%-át megújuló forrásokból fedezzük, továbbá a sürgőssé váló hálózati berendezéseink 100%-át újrafelhasználjuk, továbbértékesítjük vagy újrahasznosítjuk.

További információk: [www.vodafone.com](http://www.vodafone.com), kövess minket a Twitteren: [@VodafoneGroup](https://twitter.com/VodafoneGroup) vagy keresd fel LinkedIn oldalunkat itt.